

1 **ATA DA 240ª SESSÃO ORDINÁRIA DA CONGREGAÇÃO DO INSTITUTO DE**
2 **FILOSOFIA E CIÊNCIAS HUMANAS DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE CAMPINAS.**

3 Aos três dias de outubro de 2018, às catorze horas, reuniu-se a Congregação do Instituto de
4 Filosofia e Ciências Humanas, sob a Presidência do Prof. Dr. Alvaro Gabriel Bianchi Mendez,
5 Diretor do Instituto. Compuseram a mesa o Diretor-Associado, Prof. Dr. Roberto Luiz do Carmo, o
6 funcionário Nilton César Betanho, ATU do Instituto, e Fábio Guzzo, secretário da Direção.
7 Estiveram presentes à sessão os professores doutores: Michel Nicolau Netto, Coordenador da Pós-
8 Graduação; Ronaldo Rômulo Machado de Almeida, Chefe do Departamento de Antropologia;
9 Andréia Galvão, Chefe do Departamento de Ciência Política; Sávio Machado Cavalcante, Chefe do
10 Departamento de Sociologia; Taísa Helena Pascale Palhares, Chefe do Departamento de Filosofia;
11 Ricardo Figueiredo Pirola, Chefe do Departamento de História; Lucilene Reginaldo e Rui Luís
12 Rodrigues, representantes titulares de docentes MS-3; Jesus José Ranieri, representante titular de
13 docentes MS-5; Marcelo Siqueira Ridenti, representante titular de docentes MS-6; Mário Augusto
14 Medeiros da Silva e Frederico Normanha Ribeiro de Almeida, representantes suplentes de docentes
15 MS-3. Estiveram presentes ainda os funcionários Reginaldo Alves do Nascimento, Nilton César
16 Betanho, Ricardo Vieira Cioldin, Patricia Avanci, Luís Fernando de Carvalho Rabello e Leandro
17 Ferreira Maciel, representantes titulares de técnicos-administrativos. Compuseram a bancada
18 discente os alunos Milena Tibúrcio Cicone, Caio Arrabal Fernandez Jabbour, Heloísa Soares da
19 Silva Fonseca, Ingrid Sayuri Corsi Taquemasa e Vitória Camargo Baggio, representantes titulares
20 de discentes. Justificaram ausência os professores Ana Sílvia Scott, Monique Hulshof, Marcos
21 Nobre, Fernando Teixeira da Silva e Leila Ferreira. O Senhor Presidente iniciou a sessão com os
22 **INFORMES**. Comunicou que em outubro haverá eleição pela internet para representação de
23 docentes e funcionários junto à Congregação. Sugere aos departamentos e aos funcionários para
24 que seja debatido a apresentação de candidaturas, pois têm sido eleito colegas que têm uma
25 frequência baixa neste que é o principal espaço de discussão e deliberação da nossa Unidade. Após,
26 informou sobre relatório de grupo de trabalho criado pela Reitoria para revisão da Tabela de
27 Gratificações de Representação. Disse que a nova tabela promove certa racionalização nas
28 nomenclaturas, mas, ao mesmo tempo - e o que é preocupante - promove a extinção de
29 aproximadamente quinhentas gratificações. No informe seguinte, detalhou propostas de
30 dispositivos que alteram o Estatuto e o Regimento Geral da Unicamp. A proposta separa o título de
31 livre-docente do cargo MS5.1, ou seja, torna possível que o professor obtenha o título de livre-
32 docente sem a contrapartida pecuniária. Em seguida, comentou sobre os bloqueios nas ruas do
33 entorno do IFCH ocorridos às quintas-feiras. Ficou definido o envio de nota à Secretaria de
34 Vivência, tendo como eixo geral a restrição das liberdades democráticas no âmbito da Universidade.
35 Em seguida, passou-se à **ORDEM DO DIA** da **Pauta Ordinária**: **PARA APROVAÇÃO –**
36 **PROMOÇÃO POR MÉRITO AO NÍVEL MS-3.2 - 01)** Processo nº 09-P-15525/2018 - Assunto:
37 Inscrições de Candidatos e Composição da Comissão de Avaliação; **LICENÇA ESPECIAL PARA**

38 FINS TÉCNICOS, CIENTÍFICOS OU CULTURAIS (SABÁTICO) - 02) Processo nº 01-P-
39 2523/1986 - Interessado: RACHEL MENEGUELLO - Departamento: Ciência Política - Assunto:
40 Relatório de atividades, referente a Licença Especial para fins Técnicos, Científicos ou Culturais
41 (Sabático), com fruição no período de 16/2/2018 a 15/8/2018; AFASTAMENTO CONFORME
42 DELIBERAÇÃO CONSU-A-14/2015 - 03) Processo nº 09-P-19034/2013 - Interessado: JOSÉ
43 MAURÍCIO PAIVA ANDION ARRUTI - Departamento de Antropologia - Assunto: Relatório de
44 Atividades do afastamento para Pós-Doutorado, referente ao período de 27/01/2018 a 30/8/2018;
45 PROFESSOR COLABORADOR - 04) Ofício IFCH/DF nº 43/2018 - Interessada: OSWALDO
46 GIACÓIA JÚNIOR - Assunto: Ingresso no Programa de Professor Colaborador, por 02 anos, a
47 partir de 18/9/2018, junto ao Departamento de Filosofia; 05) Processo nº 09-P-22988/2014 -
48 Interessada: EVELINA DAGNINO - Assunto: Renovação de vínculo no Programa de Professor
49 Colaborador, por 02 anos, a partir de 02/10/2018, junto ao Departamento de Ciência Política;
50 PESQUISADOR COLABORADOR - 06) Processo nº 09-P-20096/2018 - Interessada: ROBERTA
51 ALEXANDRINA DA SILVA - Assunto: Ingresso no Programa de Pesquisador Colaborador, por
52 02 anos, a partir de 01/3/2019, sob a supervisão do Prof. Dr. Pedro Paulo Abreu Funari, junto ao
53 Departamento de História; 07) Processo nº 09-P-20097/2018 - Interessada: JAQUELINE
54 APARECIDA MARTINS ZARBATO - Assunto: Ingresso no Programa de Pesquisador
55 Colaborador, por 02 anos, a partir de 01/3/2019, sob a supervisão da Profa. Dra. Aline Vieira de
56 Carvalho, junto ao Departamento de História; 08) Processo nº 09-P-28869/2016 - Interessado:
57 FABIANA BRUNO - Assunto: Renovação de vínculo no Programa de Pesquisador Colaborador,
58 por 02 anos, a partir de 17/12/2018, sob a supervisão da Profa. Dra. Maria Suely Kofes, junto ao
59 Departamento de Antropologia; 09) Processo nº 09-P-12288/2016 - Interessado: TONY RANETO
60 HARA - Assunto: Renovação de vínculo no Programa de Pesquisador Colaborador, por 02 anos, a
61 partir de 23/8/2018, sob a supervisão da Profa. Dra. Luzia Margareth Rago, junto ao Departamento
62 de História; 10) Processo nº 09-P-22778/2016 - Interessada: GABRIELA NEVES DELGADO -
63 Assunto: Relatório final e encerramento de vínculo no Programa de Pesquisador Colaborador, junto
64 ao Departamento de Sociologia; 11) Processo nº 09-P-25370/2016 - Interessado: JOSÉ MANUEL
65 FLORES LÓPEZ - Assunto: Enceramento de vínculo no Programa de Pesquisador Colaborador,
66 junto ao Departamento de Antropologia; 12) Processo nº 09-P-28484/2016 - Interessado:
67 CAROLINA GUAL DA SILVA - Assunto: Enceramento de vínculo no Programa de Pesquisador
68 Colaborador, junto ao Departamento de História; 13) Processo nº 09-P-11115/2017 - Interessada:
69 LUIZ FRANCISCO ALBUQUERQUE DE MIRANDA - Assunto: Enceramento de vínculo no
70 Programa de Pesquisador Colaborador, junto ao Departamento de História; 14) Processo nº 09-P-
71 18926/2017 - Interessada: SUSANE RODRIGUES DE OLIVEIRA - Assunto: Enceramento de
72 vínculo no Programa de Pesquisador Colaborador, junto ao Departamento de História;
73 PROGRAMA DE PESQUISADOR DE PÓS-DOCTORADO - PPPD - 15) Ofício IFCH/DH nº
74 44/2018 - Interessada: LEANDRO ALVES TEODORO - Assunto: Ingresso no Programa de

75 Pesquisador de Pós-Doutorado, por 02 anos, a partir de 01/9/2018, sob a supervisão do Prof. Dr.
76 Leandro Karnal, junto ao Departamento de História; 16) Ofício IFCH/DA nº 43/2018 - Interessada:
77 HUGO RICARDO SOARES - Assunto: Renovação de vínculo no Programa de Pesquisador de
78 Pós-Doutorado, por 03 meses, a partir de 01/11/2018, sob a supervisão do Prof. Dr. Ronaldo
79 Rômulo Machado de Almeida, junto ao Departamento de Antropologia; 17) Ofício IFCH/DS nº
80 16/2018 - Interessada: DANIELE CORDEIRO MOTTA - Assunto: Renovação de vínculo no
81 Programa de Pesquisador de Pós-Doutorado, por 01 ano, a partir de 01/11/2018, sob a supervisão
82 da Profa. Dra. Bárbara Geraldo de Castro, junto ao Departamento de Sociologia; 18) Processo nº
83 09-P-27005/2015 - Interessada: LUIZ GUSTAVO FREITAS ROSSI - Assunto: Encerramento de
84 vínculo no Programa de Pesquisador de Pós-Doutorado, junto ao Departamento de Antropologia;
85 CURSO DE EXTENSÃO - 19) Of. IFCH/DH nº 36/2018 - Interessado: IFCH - Assunto: Curso de
86 Extensão “A Canção Popular no Ensino de História”; MOÇÃO - 20) Assunto: Proposta de Moção
87 apresentada pelas Comissões Setoriais de Acompanhamento de Recursos Humanos do Instituto de
88 Filosofia e Ciências Humanas, Instituto de Artes, Instituto de Estudos da Linguagem, Faculdade de
89 Educação e Faculdade de Ciências Aplicadas, referente à proposta da nova carreira de Profissionais
90 de Apoio ao Ensino, Pesquisa e Extensão; 21) Assunto: Proposta de Moção apresentada pelos
91 funcionários do IFCH, referente à nova tabela de Gratificações de Representação da UNICAMP;
92 COORDENAÇÃO DE PÓS-GRADUAÇÃO - CREDENCIAMENTO DE DOCENTE - 22) Delib.
93 CPG/IFCH nº 239/2018 - Interessado: PÓS-GRADUAÇÃO - Assunto: Credenciamento da Profa.
94 Dra. NATÁLIA CORAZZA, como Professora Colaboradora, junto ao Programa de Pós-Graduação
95 em Ciências Sociais, para ministrar aulas e orientar; 23) Delib. CPG/IFCH nº 256/2018 -
96 Interessado: PÓS-GRADUAÇÃO - Assunto: Credenciamento do Prof. Dr. LUIZ ARTHUR
97 PAGANI, como Professor Visitante, junto ao Programa de Pós-Graduação em Filosofia, para
98 oferecer disciplina eventual; DESCRENCIAMENTO DE DOCENTE - 24) Delib. CPG/IFCH
99 nº 240/2018 - Interessado: PÓS-GRADUAÇÃO - Assunto: Descredenciamento do Prof. Dr.
100 EDSON PRADO PFUTZENREUTER, como Professor Colaborador, junto ao Programa de Pós-
101 Graduação em Ciências Sociais; 25) Delib. CPG/IFCH nº 241/2018 - Interessado: PÓS-
102 GRADUAÇÃO - Assunto: Descredenciamento do Prof. Dr. MÁRCIO POCHMANN, como
103 Professor Colaborador, junto ao Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais; 26) Delib.
104 CPG/IFCH nº 242/2018 - Interessado: PÓS-GRADUAÇÃO - Assunto: Descredenciamento da
105 Profa. Dra. EVELINA DAGNINO, como Professora Colaboradora, junto ao Programa de Pós-
106 Graduação em Ciências Sociais; 27) Delib. CPG/IFCH nº 243/2018 - Interessado: PÓS-
107 GRADUAÇÃO - Assunto: Descredenciamento da Profa. Dra. CAROLINA BRANCO DE
108 CASTRO FERREIRA, como Professor Colaboradora, junto ao Programa de Pós-Graduação em
109 Ciências Sociais; 28) Delib. CPG/IFCH nº 244/2018 - Interessado: PÓS-GRADUAÇÃO - Assunto:
110 Descredenciamento da Profa. Dra. NATÁLIA CORAZZA PADOVANI, como Professora
111 Permanente, junto ao Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais; PESQUISADOR

112 COLABORADOR - 29) Processo nº 09-P-19595/2018 - Interessado: TYRONE APPOLO
113 PONTES CÂNDIDO - Assunto: Ingresso no Programa de Pesquisador Colaborador, por 06 meses,
114 a partir de 01/3/2019, sob a supervisão da Profa. Dra. Marilda Aparecida de Menezes, junto ao
115 Programa de Pós-Graduação em Ciências Sociais; PROGRAMA DE PESQUISADOR DE PÓS-
116 DOUTORADO - PPPD - 30) Del. SCPGCS/IFCH nº 007/2018 - Interessado: CAROLINA
117 BRANCO DE CASTRO FERREIRA - Assunto: Renovação de vínculo no Programa de
118 Pesquisador de Pós-Doutorado, por 01 ano, a partir de 01/10/2018, junto ao Programa de Pós-
119 Graduação em Ciências Sociais; DISCIPLINA EVENTUAL - 31) Delib. CPG/IFCH nº 255/2018 -
120 Interessado: PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM FILOSOFIA - Assunto: Oferecimento da
121 disciplina eventual “Atos de Fala”, no período de 15/3/2019 a 07/6/2019; PARA
122 HOMOLOGAÇÃO - CONCURSO PARA PROVIMENTO DE CARGO DE PROFESSOR
123 DOUTOR - Abertura - 32) Of. IFCH/DS nº 17/2018 - Interessado: DEPARTAMENTO DE
124 SOCIOLOGIA - Assunto: Pedido de abertura de Concurso Público para Provimento de um Cargo
125 de Professor Doutor, na área de Teoria Sociológica, disciplina HZ-657 - Sociologia Contemporânea
126 I; RELATÓRIO PERIÓDICO DE ATIVIDADES DOCENTES - 33) Ofício IFCH/DA nº 42/2018 -
127 Interessado: MARIA SUELY KOFES - Departamento: Antropologia - Período: 01/3/2013 a
128 28/02/2018; AFASTAMENTO CONFORME DELIBERAÇÕES CAD-A-006/2017 E CAD-A-
129 008/2017 - 34) Processo nº 09-P-1266/2016 - Interessado: TEÓFILO DE SOUZA CARMO REIS -
130 Departamento: Biblioteca - Assunto: Afastamento, com prejuízo de vencimentos, nos termos das
131 Deliberações CAD-A-006/2017 E CAD-A-008/2017, a partir de 05/10/2018. Após, foram
132 destacados os itens 01, 19, 20 e 21. Em seguida, os demais pontos da pauta ordinária foram a
133 escrutínio e aprovados por unanimidade. Em seguida, passou-se ao primeiro destaque: o **ponto 01**.
134 A partir de sugestões e apontamentos dos chefes de Departamentos, o Senhor Presidente compôs
135 comissão de avaliação para promoção de docentes, bem como acolheu as candidaturas. Após, o
136 item foi a votação e aprovado por unanimidade. Em seguida, passou-se ao próximo destaque: o
137 **ponto 19**. O Senhor Presidente disse que a profª. Cristina Meneguello prestou esclarecimentos, que
138 seguem anexados à pauta. Após, o item foi a votação e aprovado com três votos contrários e uma
139 abstenção. Em seguida, passou-se ao próximo destaque: o **ponto 20**. O Senhor Presidente
140 apresentou proposta de moção das comissões setoriais de recursos humanos do IFCH, IA, IEL, FE
141 e FCA, referente à proposta da nova carreira Paepe: *“Temos acompanhado, com preocupação, o*
142 *projeto coordenado pela Pró-Reitoria de Desenvolvimento Universitário (PRDU) sobre a nova*
143 *carreira para os servidores PAEPE. A mesma é alvo de debate há muito tempo entre os*
144 *trabalhadores da Universidade, tendo passado por diversas mudanças e grandes períodos de*
145 *“estagnação” ao longo das gestões da Reitoria da Unicamp. Apesar dessas mudanças, nenhuma*
146 *delas foi capaz de representar, efetivamente, uma perspectiva de crescimento real que fosse*
147 *concreta, acessível e respeitosa com a trajetória de cada servidor PAEPE. Lembramos também*
148 *que estes servidores ficaram, nas últimas décadas, longos períodos com sua carreira paralisada,*

149 pois, a cada nova gestão, os processos de evolução e avaliação foram paralisados sob alegação da
150 elaboração de uma nova carreira. O que se observa é um número muito pequeno de servidores que
151 pôde usufruir de um desenvolvimento funcional, enquanto a grande maioria ficou concentrada nos
152 pisos iniciais de cada segmento. O resultado efetivo gerou uma enorme disparidade entre o piso e
153 o teto salarial, além da falta de perspectivas com o crescimento do servidor na carreira. Os
154 recursos escassos que foram destinados para o desenvolvimento da carreira PAEPE também
155 explicam a atual realidade. Com essa avaliação, olhamos para a nova proposta elaborada pelo
156 Grupo de Trabalho criado pelo PRDU e apresentada ao Conselho Consultivo do GT. Além dos
157 pontos que nos referimos à forma como a carreira foi apresentada, sem minuta, com vários pontos
158 a serem esclarecidos, e com perspectiva de aprovação sem diálogo sequer com as CSARHs das
159 unidades de ensino, saúde e administração, nos preocupa e cria um precedente ruim para algo que
160 pretende gerir o desenvolvimento funcional da carreira PAEPE para os próximos anos. O primeiro
161 ponto que elencamos é justamente a forma de diálogo escolhido para definir prioridades: um
162 Survey (enquete enviada pela Reitoria aos servidores) com perguntas muito fechadas, com duas
163 respostas apenas e que não apresentava qual a escolha que estávamos fazendo ao escolher por
164 uma ou outra resposta. Ressaltamos ainda que fosse solicitada pela reitoria a indicação, por parte
165 das unidades de representantes, para compor um Conselho Consultivo do GT, porém ficou a cargo
166 das chefias e direções indicarem as pessoas, o que não garantiu, a priori, uma participação mais
167 ampla e representativa da realidade da categoria. A partir da proposta apresentada pelo GT da
168 Nova Carreira (GT-Executivo) ao Conselho Consultivo, através de sua presidente, a profa. Marisa
169 Beppu, foi possível desenhar, ainda que de maneira insuficiente, alguns dos pilares para a nova
170 carreira. Dentre os quais nos preocupam: 1) O não enquadramento real dos funcionários na nova
171 estrutura da carreira, que garanta o reconhecimento da trajetória de cada servidor na
172 Universidade. Isto porque, a proposição da simples transposição para a nova carreira considera
173 apenas a faixa salarial atual do servidor. 2) Em consequência, o não desachamento dos
174 servidores que, devido ao processo incompleto de isonomia e às constantes mudanças nas
175 carreiras, encontram-se concentrados nos níveis iniciais da carreira. 3) A titulação, experiência e
176 formação serem desconsideradas como critério para progredir na carreira. A Universidade,
177 assumindo esta postura com os servidores PAEPE, impossibilita o reconhecimento dos servidores
178 como profissionais que contribuem com seu conhecimento para o crescimento e qualificação da
179 própria Universidade, pois uma das principais missões da Unicamp é “formar profissionais
180 capazes de inovar e buscar soluções aos desafios da sociedade contemporânea com vistas ao
181 exercício pleno da cidadania” (Planes 2016-2020). 4) Na tabela proposta – apesar de considerar
182 poucos níveis - inclui sub níveis que, na prática, indicam que a quantidade de “degraus” para
183 progredir continua alta. Este fato, aliado ao interstício proposto, impossibilita que o funcionário
184 atinja o topo da carreira ao longo de sua vida profissional na Universidade. Ademais, foi
185 apresentada a proposta de bonificação dos servidores, ou seja, apesar da avaliação não ser mais a

186 *sistemática para progressão, a mesma continua configurando como um critério de controle do*
187 *trabalho, pois os funcionários mais bem avaliados receberiam uma bonificação pelo bom*
188 *desempenho, porém sem que esta seja incorporada no salário e recebendo-a por tempo*
189 *determinado (um ano). A proposta de bonificação nos parece muito preocupante, pois pode*
190 *significar a utilização dos recursos que poderiam ser alocados para progressão dos servidores*
191 *para uma prática de tiro curto e que pode variar ou ser retirada a qualquer momento. Ao*
192 *observarmos este esboço do que será a nova carreira, acreditamos que alguns de seus pontos são*
193 *extremamente preocupantes, pois não resolvem os principais dilemas da nossa categoria: o*
194 *achamento da maior parte dos servidores no início da carreira, o reconhecimento da experiência*
195 *profissional adquirida no decorrer dos anos de trabalho na Unicamp e a valorização da formação*
196 *dos servidores (pontos 1, 2 e 3 apresentados acima). Enfim, ao considerar que também foi exposta*
197 *pelo GT-Executivo a intenção da minuta ser apreciada em reunião extraordinária da CIDF*
198 *(Câmara Interna de Desenvolvimento de Funcionários) e a ser aprovada em todas as instâncias*
199 *ainda em 2018, bem como a informação recebida de convocação de uma reunião da CIDF*
200 *extraordinária para o próximo dia 28 de setembro de 2018 sem que sua pauta fosse divulgada,*
201 *sugerimos que, caso a nova proposta de carreira esteja na pauta desta reunião, seja retirada para*
202 *garantir a ampla discussão a qual reivindicamos. Deste modo, queremos destacar com este*
203 *documento, para além das preocupações já elencadas, a fundamental relevância que esta ou*
204 *qualquer proposta de carreira seja discutida de fato com a categoria, convocando as*
205 *representações dos trabalhadores (CSARHs e Sindicato) para participarem do processo*
206 *garantindo que os principais anseios da categoria sejam ouvidos e solucionados.” Após, o item foi*
207 *a votação e aprovado por unanimidade. Em seguida, passou-se ao próximo destaque: o **ponto 21.** O*
208 Senhor Presidente *apresentou moção dos funcionários referente à nova tabela de gratificações:*
209 *“Foi com surpresa que a comunidade dos docentes e servidores do Instituto de Filosofia e*
210 *Ciências Humanas, desta universidade, receberam a informação de que foi aprovada na Comissão*
211 *de Orçamento e Planejamento na última quinta-feira, dia 20 de setembro, uma proposta de*
212 *reestruturação das gratificações para docentes, servidores e pesquisadores. A referida proposta*
213 *foi elaborada pelo Grupo de Trabalho instituído pela portaria GR-16/2018 e restaura*
214 *parcialmente valor das gratificações, outrora reduzidas em 30%, ao custo do corte de 494*
215 *designações, dentre elas: secretarias de departamento, supervisão de seção e coordenadorias*
216 *associadas de Graduação. O valor total que estas alterações gerarão ao orçamento da*
217 *universidade é de R\$2.644.594,93, representando um aumento de R\$8.292,45 em relação ao*
218 *atualmente praticado, gerando dúvidas acerca da intenção inicial de reduzir gastos, que já elevou*
219 *o valor das refeições pagas pelos estudantes, eliminou a reposição automática de vagas docentes e*
220 *de servidores técnico-administrativos, dentre outras medidas que tem gerado impacto no*
221 *funcionamento dos diversos serviços prestados pelas unidades de ensino e pesquisa. Causa*
222 *preocupação, ainda, que os mais afetados pelas mudanças serão, em sua maioria, servidores*

223 *técnico-administrativos que contam com o incremento em seus salários gerado pelas gratificações*
224 *para seus compromissos financeiros e sua subsistência. Conclamamos a comunidade universitária*
225 *a estar atenta às movimentações que dizem respeito aos prejuízos que possam ser gerados na vida*
226 *das pessoas, bem como a apoiar propostas que vão no sentido de melhorar as condições de*
227 *trabalho com vistas a construir uma universidade pública, gratuita e de qualidade.” Após, o item*
228 *foi a votação e aprovado por unanimidade. Em seguida, passou-se à* **Pauta Suplementar** *-*
229 **ORDEM DO DIA - PARA APROVAÇÃO - 01)** Ata da 239ª Sessão Ordinária da Congregação;
230 **CURSO DE EXTENSÃO - 02)** Of. IFCH/DA nº 49/2018 - Interessado: IFCH - Assunto: Curso de
231 Extensão “Capacitação e elaboração de materiais de apoio didático para povos indígenas”;
232 **CONVÊNIO - 03)** Of. IFCH/DCP nº 23/2018 - Assunto: Convênio de Cooperação entre a
233 Universidade Estadual de Campinas e a Universidade de Bradford, para desenvolvimento do
234 projeto de pesquisa “The drivers and impacts of the entry of police officers into legislative politics
235 in Brazil”. Sem destaques, todos os itens da pauta suplementar foram a escrutínio e aprovados por
236 unanimidade. Nada mais havendo a tratar, o Senhor Presidente considerou encerrada a reunião e eu,
237 Fábio Guzzo, lavrei a presente ata, a ser submetida à Congregação do Instituto de Filosofia e
238 Ciências Humanas. Campinas, 31 de outubro de 2018.